

# Antrag auf unbezahlten Urlaub

Hiermit beantrage ich \_\_\_\_\_  
(Name, Vorname)

unbezahlten Urlaub für die Zeit

vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ = \_\_\_\_\_ Tage

Mir wurde hierzu grundsätzlich erklärt:  
Unbezahlter Urlaub kann bei vorliegen ausreichender Gründe in jedem Arbeitsverhältnis vereinbart werden. Damit solche Vereinbarungen im Rahmen von Zeitarbeitsverhältnissen nicht einer Umgehung des §3 Abs. 1 Nr. 3 AÜG dienen, müssen die sich aus der Person des Leiharbeitnehmers ergebenden sachlichen Gründe „substantiiert“, d. h. in einer für die Erlaubnisbehörde objektiv nachprüfaren bzw. nachvollziehbaren Form angegeben sein (BSG 16.12.76 – 12/7 Rar 89/75).

Ich bin darüber aufgeklärt worden, dass ich für die Zeit des unbezahlten Urlaubs keine Ansprüche auf Lohnfortzahlung habe. Meine Sozialversicherung wird für diesen Zeitraum u. a. ebenfalls nicht bezahlt. Fällt ein gesetzlicher Feiertag in die Zeit des unbezahlten Urlaubs, besteht kein Anspruch auf Feiertagsbezahlung. Unbezahlter Urlaub ist nicht für Erholungszwecke gedacht. Werden hierfür zusammenhängend bezahlter und unbezahlter Urlaub gewährt, so brauche ich den unbezahlten Urlaub bei Erkrankung nicht anzutreten oder ich kann ihn unterbrechen, so dass der Arbeitgeber zur Lohnfortzahlung verpflichtet ist.

Meine Begründung:

---

---

---

---

\_\_\_\_\_  
(Datum)

\_\_\_\_\_  
(Datum)

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Mitarbeiter/in

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Allzeit Personal GmbH